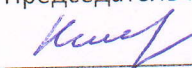


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профсоюзного комитета

Приказом № 14-ОД от 20.01.2026г.

/Клипова Е. Е./

**Изменения в правила внутреннего трудового распорядка
для работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Михайловской средней
школы**

В Разделе 2 правил внутреннего трудового распорядка пункт **2.4.10.1** изложить в следующей редакции:

«Граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений и лица замещающие данные должности обязаны предоставлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем при непринятии работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и сведений о расходах, предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", представления заведомо неполных сведений, за исключением случаев, установленных федеральными законами, либо представления заведомо недостоверных сведений, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие "иностраные финансовые инструменты" используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";»