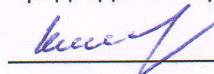


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

 /Е. Е. Клипова/

УТВЕРЖДЕНО

приказом №165-ОД от 18.12.2024г.

МБОУ
Михайловская
средняя школа

 А. И. Фокин
Директор

Изменения в правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Михайловской средней школы

Раздел 4 правил внутреннего распорядка добавить пунктом 4.1.9 следующего содержания и изложить в следующей редакции:

«Режим работы руководителя образовательного учреждения, его заместителей, других руководящих работников определяется в соответствии с трудовым законодательством с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью ОУ и устанавливается в следующем порядке:

- продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

- в соответствии со статьей 101 ТК РФ работникам по перечню должностей работников с ненормированным рабочим днем может быть установлен особый режим работы, в соответствии с которым они могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Ненормированный рабочий день устанавливается для работников учреждения, занимающих следующие должности в соответствии со штатным расписанием: руководители (заместители директора), специалисты (прочий педагогический персонал).

- привлечение работника к сверхурочной работе (работе, выполняемой работником по инициативе работодателя) за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени допускается в случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Работодатель ведет точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника, которая не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

- сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом (статья 152 ТК РФ)

- режим работы работников, работающих по сменам, определяется графиками сменности, составляемыми работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (статья 103 ТК РФ).

Устанавливается режим работы по сменам для следующих категорий работников:

- рабочим и прочим специалистам (в соответствии со штатным расписанием).

График сменности доводится до сведения работников под роспись не позднее, чем за один месяц до введения его в действие.»